

**RIPARTO Fondo anno 2023 Comune di Pontinia  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - CCNL 16/11/2022**

FORTE	DESCRIZIONE	Importo
<b>RISORSE STABILI NEL LIMITE D.Lgs. 75/2017</b>		
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	209.061,29
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nel 2021	3.286,66
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite Art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	55.160,24
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018	Risparmi dalla stabile riduzione di posti di organico con qualifica dirigenziale (solo per Regioni)	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
<b>Totale risorse stabili consolidate nel limite di cui al D.Lgs. 75/2017</b>		<b>267.508,19</b>
<b>RISORSE STABILI FUORI LIMITE D.Lgs. 75/2017</b>		
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (solo dal 2019)	3.848,00
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	4.639,28
Art. 79 comma 3 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022	Anno 2023: € 84,5 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018	3.549,00
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021	6.001,97
<b>TOTALE</b>		<b>18.038,25</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI NEL LIMITE D.Lgs. 75/2017</b>		
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento max 1,2% del monte salari 1997	23.421,59
Art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	Risorse per scelte gestionali e organizzative (v. art. 15 - c.5 - CCNL 01/04/1999)	
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	1.202,40
Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21/05/2018	Progetto "Pontinia sicura 2023"	8.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>32.623,99</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI FUORI LIMITE D.Lgs. 75/2017</b>		
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Risparmi da utilizzo straordinari	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento 0,22% del monte salari 2018	2.834,19
Art. 79 comma 3 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022	Anno 2021: € 84,5 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018	3.549,00
Art. 79 comma 3 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022	Anno 2022: € 84,5 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018	3.549,00
<b>TOTALE</b>		<b>9.932,19</b>
<b>Fondo incarichi EQ soggetto a limite 2016 da contrattare</b>		<b>125.000,00</b>
Totale fondo 2023		<b>425.132,18</b>
Fondo 2016 (limite di riferimento)		358.950,44
Eventuale riduzione per superamento limite		-66.181,74
Totale fondo 2023 con applicazione limite		<b>358.950,44</b>
Totale risorse fisse e variabili fuori limite		<b>27.970,44</b>
Incremento fondo Art 33 c. 2 del D.L. n. 34 del 30/4/2019 e s.m.i.		<b>26.880,96</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>		<b>413.801,84</b>
<b>RISORSE CHE NON INCIDONO NEL LIMITE DEL FONDO</b>		
Fondo lavoro straordinario		<b>4.385,31</b>
Incentivi funzioni tecniche e condoni edilizi		<b>32.000,00</b>
Incentivi per attività di recupero evasione ed elusione tributaria		<b>8.500,00</b>
ISTAT		<b>3.000,00</b>
progetti finanziati da fondi Europei o nazionali PNRR		<b>30.000,00</b>
Piano lavoro "servizio celebrazioni di matrimoni e costituzioni di unioni civili"		<b>2.000,00</b>
Progetto "Scuole sicure"		<b>3.500,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>73.385,31</b>
<b>RISORSE A DISPOSIZIONE PER IL RIPARTO</b>		<b>288.801,84</b>
<b>UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance organizzativa.	<b>28.400,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale e progetti.	<b>168.000,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro: disagio e rischio	<b>3.600,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori.	<b>2.000,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di turno	<b>18.000,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità	<b>6.500,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/09/2000	<b>2.000,00</b>
Art. 81 CCNL 16/11/2022	Differenziazione del premio individuale ( 30% del valore medio pro-capite dei premi al personale	<b>20.000,00</b>
Art. 84 c. 1 CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità	<b>24.000,00</b>
Art. 20 c. 1 lett. h) CCNL 16/11/2022	Compensi aggiuntivi per specifiche disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016), per condono edilizio (L. 326/2003), per recupero evasione tributaria (L. 145/2018 Art. 1 comma 1091).	<b>0,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori	<b>751,84</b>
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco	<b>0,00</b>
Art. 14 CCNL 16/11/2022	Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza nell'anno di riferimento.	<b>7.000,00</b>
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022	Altri compensi previsti da disposizione di legge	<b>0,00</b>
Art. 100 CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno	<b>5.000,00</b>
Art. 97 CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione	<b>2.500,00</b>
Art. 103 CCNL 16/11/2022	Formazione continua	<b>1.050,00</b>
<b>Totale utilizzo risorse</b>		<b>288.801,84</b>