



COMUNE DI PONTINIA

PROVINCIA DI LATINA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL FONDO ANNO 2023
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 – 2025**

Modulo 1 – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La struttura del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata costituita provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Settore V "Servizi sociali e alla persona" n. 35 del 30/03/2023 (r.g. n. 124/2023) in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 23/02/2023 integrata dalla successiva deliberazione n. 172 del 07/09/2023, e definitivamente con determinazione n. 225 del 20/12/2023 : relativamente alle porzioni di risorse stabili e variabili ed in applicazione delle disposizioni normative costituite dai principi generali individuati dall'Art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dagli adeguamenti introdotti dall'Art. 79 del CCNL 16/11/2022, tale struttura risulta sinteticamente rappresentata dalle 4 componenti fondamentali esposte nel sottostante prospetto:

Risorse stabili	
Porzione consolidata entro il limite D. Lgs. n. 75/2017	267.508,19
Porzione fuori limite	18.038,25
Risorse variabili	
Incremento entro il limite D. Lgs. n. 75/2017	32.623,99
Incremento fuori il limite D. Lgs. n. 75/2017	9.932,19

La costituzione provvisoria del fondo ha comunque visto la preliminare determinazione della quota media pro-capite alla luce del fatto che il numero dei dipendenti in servizio ha subito un incremento rispetto alla data di riferimento costituita dal 31/12/2018: in particolare questo valore, il cui dettagliato calcolo è riportato nel prospetto "Allegato 1" alla sopra citata determinazione n. 35 del 30/03/2023 (r.g. n. 124/2023), è stato ottenuto come rapporto tra il fondo 2018 ed il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 a qualunque titolo, riparametrato però in funzione del tempo di effettivo servizio.

- Per quanto riguarda il numeratore, è stato considerato il limite di riferimento relativo al fondo 2016 e pari a 358.950,44 euro: tale importo è comprensivo anche della quota destinata alla remunerazione degli incaricati di PO (oggi EQ). in quanto l'interpretazione letterale dell'Art. 33 del D.L. n. 34/2019 non consente di separare tali componenti.
- Per quanto riguarda il denominatore, considerando 35 dipendenti a tempo indeterminato e pieno (coefficiente di pesatura 1,00), 4 dipendenti a tempo indeterminato e parziale 88,89% (coefficiente di pesatura 0,89) e 3 dipendenti a tempo indeterminato e parziale 50% (coefficiente di pesatura 0,50) il valore che esprime il numero di dipendenti ponderato con il tempo di servizio risulta essere pari a 40,06.

La quota media pro-capite risulta quindi essere 8.960,32 euro.

Sezione I – Risorse stabili

La strutturazione delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità ha preso avvio dalla conferma dell'importo consolidato di 267.508,19 euro entro il limite fissato dal D. Lgs. n. 75/2017, che a sua volta risulta costituito dalle seguenti componenti:

Come indicato dall'Art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo cui "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori", è stato pertanto considerato l'importo riferito all'anno 2017 e pari a **209.061,29** euro.

Come indicato poi dall'Art. 67 comma 2 del CCNL 21/05/2018, sono stati poi considerati i seguenti importi:

- 3.286,66 euro a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio (Art. 67 comma 2 lettera c) del citato CCNL).
- 55.160,24 euro per l'esercizio delle funzioni delegate dalla Regione Lazio in ambito di agricoltura con trasferimento del corrispondente personale (Art. 67 comma 2 lettera e) del citato CCNL).
- 3.848,00 euro a titolo di incremento di 83,20 euro su base annua per ciascuna unità di personale in

servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019 (Art. 67 comma 2 lettera a) del citato CCNL).

- 4.639,28 euro a titolo di differenze tra gli incrementi degli stipendiali tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (le vecchie PEO) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, in essere al 01/04/2018 (Art. 67 comma 2 lettera b) del citato CCNL).

Ulteriori incrementi addizionali del fondo sono stati resi possibili dal nuovo Art. 79 del CCNL 16/11/2022 riguardando le seguenti voci:

- 3.549,00 euro a titolo di incremento di 84,50 euro su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 (Art. 79 comma 3 lettera b) del citato CCNL).
- 6.001,97 euro a titolo di differenze tra gli incrementi degli stipendiali tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (le vecchie PEO) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, in essere al 01/01/2021 (Art. 79 comma 1 lettera d) del citato CCNL).

Sezione II – Risorse variabili

La composizione degli incrementi delle risorse variabili, per un totale di 42.556,18 euro, ha riguardato i seguenti incrementi del fondo resi possibili dall'applicazione della contrattazione collettiva sopra richiamata per gli anni 2018 e 2022 come sotto analiticamente specificato:

- Per la quota nel limite D.Lgs. n. 75/2017:
 - 23.421,59 euro a titolo di aumento fino all'1,2% del monte salari 1997 (Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022).
 - 1.202,40 euro a titolo di importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA relativamente ai dipendenti cessati durante l'anno precedente (Art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 21/05/2018).
 - 8.000,00 euro a titolo di emolumenti al personale coinvolto nella conduzione del progetto-obiettivo denominato "Pontinia sicura 2023".
- Per la quota fuori limite D.Lgs. n. 75/2017:
 - 2.834,19 euro a titolo di incremento dello 0,22% del monte salari 2018 (Art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022).
 - 3.549,00 euro a titolo di incremento di 84,50 euro su base annua per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 e relativi all'anno 2021 a cui sono stati aggiunti ulteriori 2.834,19 euro per la stessa tipologia di incremento, ma stavolta relativi all'anno 2022 (Art. 79 comma 3 lettera b) del CCNL 16/11/2022).

Sezione III – Quota per incarichi di EQ

La quota di fondo da destinare ai funzionari titolari di incarichi EQ è fissata in € 125.000,00 euro, in ottemperanza a quanto indicato dall'Amministrazione comunale con provvedimenti n. 27 del 23/02/2023 e n. 172 del 07/09/2023;

Sezione IV – Determinazione dell'ammontare del fondo

L'ammontare del fondo, pari alla sommatoria delle quote corrispondenti alle risorse stabili per la parte entro il limite (267.508,19 euro), a quelle variabili sempre per la parte entro il limite (32.623,99 euro) ed a quelle per il riconoscimento degli incarichi di EQ (125.000,00 euro) è stato in realtà sottoposto ad un taglio di 66.181,74 euro per rispettare quanto disposto dall'Art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 secondo cui l'ammontare totale del fondo a qualunque titolo costituito (e quindi a prescindere dalla sua composizione in termini di singole quote componenti così come descritte nelle precedenti sezioni) non può comunque eccedere il limite consolidatosi relativamente all'anno 2016 che, per il Comune di Pontinia, risulta essere pari a 358.950,44 euro.

Questo tetto limite è stato tuttavia incrementato sfruttando la possibilità di aggiungere le seguenti voci:

- 27.970,44 euro come somma delle risorse stabili e variabili che comunque non erano sottoposte al vincolo sopra indicato.
- 26.880,96 euro corrispondenti agli oneri sostenuti per le spese di personale associate alle assunzioni a tempo indeterminato nel frattempo effettuate durante il 2022 ai sensi dell'Art. 33

comma 2 D. L. n. 34/2019.

Con il sopra indicato meccanismo si è venuto a formare un fondo per il 2023 pari a 413.801,84 euro, che una volta depurato dalla quota destinata agli incarichi di EQ come sopra indicata ha portato ad un ammontare effettivamente disponibile per la distribuzione al personale dipendente pari a 288.801,84 euro.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa

Il riparto del fondo come sopra determinatosi ha coinvolto il riconoscimento al personale delle seguenti spettanze:

<i>Voce</i>	<i>Importo euro</i>
Premi collegati alla performance organizzativa	28.400,00
Premi collegati alla performance individuale e progetti	168.000,00
Indennità legata a condizioni di lavoro: disagio e rischio	3.600,00
Indennità legata a condizioni di lavoro: maneggio valori	2.000,00
Indennità di turno	18.000,00
Indennità di reperibilità	6.500,00
Indennità per lavoro in giorni festivi e maggiorazione oraria	2.000,00
Differenziazione della premialità individuale	20.000,00
Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di incarico di EQ	24.000,00
Compensi a messi notificatori	751,84
Progressioni economiche decorrenti dall'anno di riferimento	7.000,00
Indennità di servizio esterno	5.000,00
Indennità di funzione	2.500,00
Attività di formazione continua rivolta al personale	1.050,00

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2023 del Comune di Pontinia. Le somme per indennità di comparto, progressione economica ed integrazione tabellare del personale sono comprese nei capitoli delle retribuzioni, mentre le somme destinate al salario accessorio sono interamente impegnate. Non ci sono oneri derivanti dal presente contratto senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del II Settore
Economico Finanziario
Dott.ssa Francesca Barbati

Il Responsabile del IV Settore
Servizi Sociali e alla Persona
Dott.ssa Francesca Pacilli