



**COMUNE DI PONTINIA**  
**Provincia di Latina**

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE**

**(artt. 5 e 13 del CCNL 1998/2001 - stipulato il 31/03/1999 e art. 35 del CCNL  
2002/2005 - stipulato il 22/01/2004)**

**SOMMARIO:**

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ART. 2 PRINCIPI GENERALI E PROCEDURA

ART. 3 REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

ART. 4 TERMINI

ART. 5 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI POSTI A CONCORSO

ART. 6 DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

ART. 7 APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE

ART. 8 NORMA TRANSITORIA E FINALE

ART. 9 ENTRATA IN VIGORE

ART. 10 CONTROVERSIE

## *Art. 1*

### *(Progressione Economica Orizzontale)*

1. Il presente disciplinare regola i criteri premianti e non penalizzanti, per l'assegnazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale prevista dagli artt. 5 e 13 e dall'Allegato A del CCNL 1998/2001 stipulato in data 31/03/1999 nonché dell'art. 35 del CCNL 2002/2005 - stipulato il 22/01/2004.
2. La progressione economica orizzontale si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi economici di cui agli allegati ai CC.CC.NN.LL., tabella A) e seguenti;
3. Si fa richiamo al vigente CCNL di comparto e, per quanto non di seguito specificato, conseguente rinvio dinamico ricettizio delle norme di Riforma cd. "MADIA", al T.U. del Pubblico Impiego come da ultimo modificati ed ai conseguenti decreti delegati.

## *Art. 2*

### *(Principi generali e procedura)*

1. Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
2. La procedura selettiva per le attribuzioni delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sarà attivata, per ciascuna categoria, mediante indicazione di avviso di selezione, che verrà trasmesso tramite comunicazione Halley a ciascun dipendente. I dipendenti interessati presenteranno, entro i termini previsti nell'avviso di cui sopra, apposita autocertificazione di ulteriori eventuali titoli.
3. Al fine di consentire la corretta presentazione dell'autocertificazione al bando da parte del personale dipendente inserito nelle categorie protette e per quello temporaneamente impossibilitato per cause invalidanti, l'Amministrazione provvederà a fornire il necessario supporto attraverso i propri uffici del personale.
4. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria che avrà validità annuale e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente.
5. La graduatoria di merito dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria economica deve essere determinata in base alla votazione raggiunta da ogni dipendente nella scheda di valutazione della performance, tenendo conto della votazione media raggiunta nell'ultimo triennio;

A parità di punteggio della scheda di valutazione, la graduatoria è formata utilizzando i seguenti criteri:

- 1) anzianità di servizio nella posizione economica;
- 2) anzianità di servizio nella categoria di appartenenza nella P.A.;
- 3) maggiore età anagrafica;

### Art. 3

#### *(Requisiti di accesso alla selezione)*

Il personale a tempo indeterminato di categoria A,B,C,D, per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve:

a. aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'amministrazione comunale.

Ai fini della maturazione del biennio si rileva che:

- sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;

- per il computo dell'anzianità di servizio, il dipendente non deve essere stato collocato in aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42 co.5 e seguenti del Dlg. 151/2001, come modificato dall'art. 4 co.1 lett. b) del Dlgs. 119/2011;

b. Non aver ricevuto, nel triennio di valutazione 2014-2015-2016, precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva superiore a un giorno di sospensione.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda.

L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

c. aver ottenuto nell'ultima scheda di valutazione della performance un punteggio non inferiore a 60/100 punti e nel caso dei dipendenti con Posizione Organizzativa, una valutazione non inferiore a 10%;

d. nel biennio per il computo dell'anzianità di servizio, non essere collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 del Dlgs. 267/2000;

e. nel biennio per il computo dell'anzianità di servizio, non essere collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 co. 5 del Dlgs. 267/2000;

f. non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:

- le ferie;
- il congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
- i permessi di cui alla legge 104/92;
- l'infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
- l'assenze per malattia conseguente a terapie salvavita;

- i permessi e distacchi sindacali;
- i comandi ed i distacchi;

#### *Art. 4*

##### *(Termini)*

6. I requisiti ed i titoli richiesti che saranno valutati ai fini della selezione saranno quelli posseduti alla data dell'avviso.

7. Le risorse che dovessero residuare per ciascun anno di riferimento dopo i procedimenti di assegnazione delle fasce di progressione economica orizzontale sono trasferite all'esercizio successivo.

#### *Art. 5*

##### *(Criteri di individuazione dei posti)*

1. Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria, sono utilizzati i criteri selettivi sotto elencati e riportati sulla scheda di valutazione predisposta per la progressione economica orizzontale che si allega in copia. Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio della performance individuale pari o superiore a 60/100 punti e nel caso delle posizioni organizzative, una valutazione pari o superiore a 10%; Tale punteggio si ottiene sommando i punteggi conseguiti nei seguenti parametri:

#### **A) ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Categoria di appartenenza A,B,C e D massimo punteggio conseguibile punti 35/100 così distribuito:

- 14 punti da 3 – 10 anni di servizio prestato nella categoria presso l'Ente;
- 21 punti da 11 – 20 anni di servizio “ “
- 28 punti da 21 – 30 anni di servizio “ “
- 35 punti superiori a 31 anni di servizio “ “

2. Il servizio prestato presso altre PP.AA. sarà valutato con un punteggio ridotto del 50%;

3. Il procedimento finale di definizione delle graduatorie per ciascun passaggio di progressione economica orizzontale spetta al Funzionario del Servizio Risorse Umane - Settore Gestione Struttura Organizzativa.

#### **B) TITOLI DI STUDIO**

<b>Titoli di scuola dell'obbligo</b>	5 punti
<b>Diploma scuola secondaria quinquennale</b>	10 punti
<b>Laurea Triennale</b>	12 punti

<b>Laurea Triennale Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e/o altro titolo universitario (es. master/altra laurea/ corso di specializzazione/ dottorato di ricerca o abilitazione professionale)</b>	15 punti
--	----------

### **C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE**

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base della media della performance individuale rilevata dal sistema di valutazione negli anni 2014-2015-2016.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le categorie A/B/C/D:

<b>CATEGORIA A, B, C, D</b>		<b>CATEGORIA D IN P.O.</b>
<b>91 - 100</b>	<b>punti 50</b>	<b>21% - 25% punti 50</b>
<b>81-90</b>	<b>punti 30</b>	<b>15% - 20% punti 40</b>
<b>60 -80</b>	<b>punti 20</b>	<b>10% - 14% punti 30</b>

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione A e B e C sarà ridotto dei punteggi sotto indicati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio 2014-2015-2016 fino alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

- 1 punto per ogni rimprovero verbale;
- 2 punti per ogni rimprovero scritto o censura;
- 3 punti per ogni multa e/o sospensione dal servizio di 1 giorno;

#### **Art. 6**

#### ***(Decorrenza delle progressioni orizzontali economiche)***

La progressione economica orizzontale avrà la decorrenza come segue:

- dal 15.12.2017 per un importo massimo di €.1000,00 - per il 25% del personale in servizio;
- dal 01.03.2018 per un importo massimo di €.14715,00 - per 25% del personale in servizio;
- che le predette percentuali verranno distribuite per categorie secondo le esigenze, e per l'anno 2018 si utilizzeranno gli stessi criteri della selezione della graduatoria precedente.

## **Art. 7**

### ***(Approvazione delle graduatorie di selezione)***

1. Le graduatorie di selezione ai fini dell'assegnazione della progressione economica orizzontale sono approvate con determinazione del Funzionario del Servizio Risorse Umane.

## **Art. 8**

### ***(Norma transitoria e finale)***

1. Per tutto quello non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia a quanto prescritto dai CC.CC.NN.LL. vigenti del personale degli Enti Locali.

## **Art. 9**

### ***(Entrata in vigore)***

1. Il presente provvedimento acquisisce validità, esecutività ed efficacia contestualmente alla sottoscrizione del CCDI 2017;

## **Art. 10**

### ***CONTROVERSIE***

Avverso il mancato inserimento in graduatoria, è ammesso ricorso alla Commissione di Riesame, entro il termine perentorio di **15 giorni** dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente delle graduatorie di merito.

Entro 15 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione dei ricorsi la Commissione assume la propria decisione e ne dà comunicazione in forma scritta all'interessato, ed al Funzionario delle Risorse Umane.

La Commissione di Riesame è così composta:

- il Segretario Generale
- L'organismo indipendente del Nucleo di Valutazione, scelto dal Segretario Generale;
- I responsabili di settore.

**SCHEDA PER IL PASSAGGIO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER TUTTE LE CATEGORIE**

**CATEGORIA A-B-C-D**

Cognome	Nome	Categoria	Posizione economica		Servizio di appartenenza	
			Anzianità di servizio	Anni	Anni	Punti
A)	<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE LAVORATIVA</b> (intesa come anzianità di servizio) 14 p.ti da 3 a 10 anni; 21 p.ti da 11 a 20 anni; 28 p.ti da 21 a 30 anni; 35 p.ti superiori a 31 anni. - MAX 35 PUNTI -					
B)	<b>TITOLO DI STUDIO</b> 5 p.ti Titoli di scuola dell'obbligo 10 p.ti Diploma scuola secondaria quinquennale 12 p.ti Laurea triennale 15 p.ti Laurea T. e S. o diploma di laurea VO o altro titolo universitario (master/specializzazione/dottorato/abilitazione professionale) - MAX 15 PUNTI -		<b>Tipologia titolo</b>  Punt 10			
C)	<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b> Somma punteggi conseguiti nelle valutazioni della produttività individuale negli anni 2014 - 2015 - 2016 50 p.ti da 91 - 100 30 p.ti da 81 - 90 20 p.ti da 60 - 80 - MAX 50 PUNTI -		2014 2015 2016	Media punteggi 2014 + 2015 + 2016		Punti
D)	Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione A, B e C sarà ridotto dei punteggi delle sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo triennio.					

Totale Punteggio Conseguito (A + B + C - D)	Punteggio minimo 60/100
--	----------------------------

L'istruttore

Il responsabile del settore

Per presa visione del dipendente

**SCHEDA PER IL PASSAGGIO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER TUTTE LE CATEGORIE**

**CATEGORIA D (POSIZIONE ORGANIZZATIVA)**

Cognome	Nome	Categoria	Posizione economica		Servizio di appartenenza	
			Anzianità di servizio		Anni	Punti
A)	<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE LAVORATIVA</b> (intesa come anzianità di servizio) 14 p.ti da 3 a 10 anni; 21 p.ti da 11 a 20 anni; 28 p.ti da 21 a 30 anni; 35 p.ti superiori a 31 anni. - MAX 35 PUNTI -		Dal			
B)	<b>TITOLO DI STUDIO</b> 5 p.ti Titoli di scuola dell'obbligo 10 p.ti Diploma scuola secondaria quinquennale 12 p.ti Laurea triennale 15 p.ti Laurea T. e S. o diploma di laurea VO o altro titolo universitario (master/specializzazione/dottorato/abilitazione professionale) - MAX 15 PUNTI -		Tipologia titolo			Punti
C)	<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b> Somma punteggi conseguiti nelle valutazioni della produttività individuale negli anni 2014 - 2015 - 2016 50 p.ti da 21% -25% 40 p.ti da 15% -20% 30 p.ti da 10% -14% - MAX 50 PUNTI -		2014	2015	2016	Media punteggi 2014 + 2015 + 2016
D)	Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione A, B e C sarà ridotto dei punteggi delle sanzioni disciplinari irrorate nell'ultimo triennio.					

Totale Punteggio Conseguito (A + B + C - D)	Punteggio minimo 60/100
--	----------------------------

L'istruttore

Il responsabile del settore

Per presa visione del dipendente