



COMUNE DI PONTINIA
PROVINCIA DI LATINA

COPIA

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 49 Del 05-04-2022

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

L'anno duemilaventidue il giorno cinque del mese di aprile alle ore 12:40, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

Tombolillo Eligio	SINDACO	P
MANTOVA MASSIMO VINCENZO	V. SINDACO - ASS.	P
MILANI BEATRICE	ASSESSORE	A
D'ALESSIO MARIA RITA	ASSESSORE	P
RONCI FERNANDO	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Dott. Tombolillo Eligio in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO GENERALE Falso Daniela

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

TENUTO CONTO che l'articolo 67 del CCNL 21/5/2018 distingue le risorse in:

a) RISORSE STABILI, disciplinate dall'art. 67, commi 1 e 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) RISORSE VARIABILI, disciplinate dall'art. 67, comma 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

CONSIDERATO:

- che l'attività di costituzione del fondo risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione integrativa, e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, l'art. 4 del CCNL ne prevede l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- che la maggior parte delle risorse decentrate del fondo sono costituite dalla quota che, ai sensi di CCNL, ha carattere di certezza, stabilità e continuità (cc.dd. risorse di parte stabile), determinate in modo automatico secondo parametri di computo predefiniti dalla disciplina contrattuale nazionale di comparto, senza margini di discrezionalità da parte delle Amministrazioni (art. 67, commi 1 e 2, CCNL)

- che, quanto alle risorse di parte variabile del fondo (art. 67, comma 3, CCNL) il nuovo CCNL prevede fonti di alimentazione discrezionali che richiedono una valutazione da parte dell'organo di governo e che, anche se già autorizzate per gli anni passati, possono essere previste per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, in coerenza con i dettati del ridetto nuovo CCNL;

RILEVATO che è in fase di elaborazione il bilancio pluriennale 2022/2024, con il quale si prevedono, tra l'altro, i fondi per il pagamento del trattamento accessorio del personale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento di uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 17/03/2022;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/03/2022;

VISTO altresì il sistema di valutazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 17/03/2022;

CONSIDERATO che il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative introduce un nuovo sistema retributivo degli incarichi di PO prevedendo tre fasce retributive di € 12.000,00, € 14.000,00 ed € 16.000,00;

TENUTO CONTO che l'OIV ha proceduto alla pesatura dei titolari di PO e che in relazione alle pesature tutti i Settori sono ricompresi nella fascia dei € 16.000,00

RITENUTO necessario, pertanto, adeguare il fondo delle Posizioni Organizzative ai sensi della vigente normativa, avendo eliminato la dirigenza e tenuto

conto che tale scelta comporta delle maggiori e complesse responsabilità delle PO anche verso l'esterno;

CONSIDERATO che per potere dare corso all'aumento delle risorse destinate al fondo per le posizioni organizzative le soluzioni previste attualmente dall'ordinamento sono le seguenti:

a) Applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u), CCNL 21.5.2018, cioè spostamento in contrattazione decentrata di somme dal fondo per il trattamento economico accessorio del personale a quello delle posizioni organizzative;

b) Applicazione dell'articolo 11 bis, comma 2, d.l. n. 135/2018, cioè nei comuni senza dirigenti spostamento di risorse dalle capacità assunzionali al finanziamento delle posizioni organizzative in essere, quindi con preclusione della possibilità di destinare risorse aggiuntive al finanziamento della istituzione di nuove posizioni organizzative;

c) Applicazione dell'articolo 33 del d.l. n. 34 del 2019, cioè risorse aggiuntive da inserire nel fondo per il personale dipendente e/o per le posizioni organizzative a fronte dell'aumento del numero dei dipendenti in servizio rispetto all'anno 2018;

RITENUTO, ai fini dei necessari indirizzi e direttive agli uffici competenti, di stabilire un aumento del Fondo delle Posizioni Organizzative in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u), CCNL 21.5.2018, cioè attraverso lo spostamento, in contrattazione decentrata, di somme dal fondo per il trattamento economico accessorio del personale a quello delle posizioni organizzative nell'importo necessario ad applicare quanto stabilito con il Regolamento per la disciplina delle PO approvato con deliberazione n. 34 del 17/03/2022 ed in funzione delle pesature;

VISTI i CC.CC.NN.L. Personale Comparto Regioni e Autonomie Enti Locali vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 141/2011 in merito alla valutazione della performance individuale

DELIBERA

- 1) DI CONSIDERARE la premessa che qui si intende integralmente richiamata e trascritta parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Personale di adeguare il Fondo delle Posizioni organizzative mediante l'applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera u), CCNL 21.5.2018, cioè attraverso lo spostamento, in contrattazione decentrata, di somme dal fondo per il trattamento economico accessorio del personale a quello delle posizioni organizzative nell'importo necessario ad applicare quanto stabilito con il Regolamento per la disciplina delle PO approvato con deliberazione n. 34 del 17/03/2022 ed in funzione delle pesature;
- 3) DI DEMANDARE al Presidente della delegazione trattante l'avvio della contrattazione decentrata e la comunicazione del presente atto alle OO.SS.;

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione avanti riportata;

DATO ATTO che sulla medesima sono stati espressi i parere di cui al D.Lgs n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra che qui si intende integralmente riportata;

Successivamente, con separata votazione, ad unanimità di voti

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Dott. Tombolillo Eligio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per
15 giorni consecutivi dal 07-04-2022 al 22-04-2022.
(Prot. N. 445 del Registro delle Pubblicazioni)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10
giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Pontinia li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Falso Daniela

[S] La presente deliberazione in data 05-04-2022 è stata dichiarata immediatamente eseguibile
ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/00.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

Per Copia conforme all'originale

Pontinia li 07-04-22

IL SEGRETARIO GENERALE
Falso Daniela