



COMUNE DI PONTINIA
PROVINCIA DI LATINA

COPIA

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 35 Del 17-03-2022

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventidue il giorno diciassette del mese di marzo alle ore 12:45, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

Tombolillo Eligio	SINDACO	P
MANTOVA MASSIMO VINCENZO	V. SINDACO - ASS.	P
MILANI BEATRICE	ASSESSORE	P
D'ALESSIO MARIA RITA	ASSESSORE	P
RONCI FERNANDO	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Dott. Tombolillo Eligio in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO GENERALE Falso Daniela

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D. L.vo 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;
- il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l’articolo 3, comma 1, lett. d) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, concernente *“Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012”*, come convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, che ha modificato gli articoli 147 e seguenti del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*, riformulando la disciplina dei sistemi di controlli interni;
- l’articolo 147, comma 4, del T.U.E.L., con cui si prevede che *“nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni”*;

DATO ATTO che con il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell’integrità;

CONSIDERATO che a seguito dell’entrata in vigore del D.lgs. 74/2017, è stato adeguato il sistema di misurazione e valutazione vigente, ai sensi del comma 2 dell’art. 18 del d.lgs. 74/2017, il quale testualmente recita:

Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l’adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all’emanazione della disciplina regionale e locale;

DATO ATTO:

- che questo Comune si è dotato dell’O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma monocratica;
- che l’O.I.V., ai sensi degli artt. 4 e 7 del D. L.vo n. 150/2009 ed ai sensi dell’art. 1 del regolamento O.I.V., ha proposto con nota prot. n. 12684 un nuovo Sistema di Valutazione, in conformità alla normativa di riferimento, con particolare riferimento al D. L.vo n. 74/2017;
- che nel Sistema predisposto sono allegate le relative schede di valutazione, con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi e di performance;

RIBADITA la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile, della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con decorrenza dall'annualità 2022, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

EVIDENZIATO che l'Amministrazione Comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente;

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

RITENUTO che il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione;

RITENUTO, pertanto, necessario dotarsi di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con decorrenza dall'annualità 2022, per adeguarlo alle intervenute disposizioni normative;

VISTO il D. L.vo n. 267/2000, con particolare riferimento agli artt. 42 e 48;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 dall'ARAN e dalle OO. SS. dei dipendenti;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile di settore;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita quello contabile;

VISTO il nuovo Regolamento l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 17/03/2022;

VISTO il Regolamento sul Sistema di valutazione della performance del Comune di Pontinia allegato al presente atto e così costituito:

- Regolamento Sistema di valutazione della Performance;
- Scheda di valutazione del Segretario;
- Scheda di valutazione delle PO
- Scheda di valutazione del personale per l'attività in presenza;
- Scheda di valutazione del personale per l'attività in smart working;

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE la premessa, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI APPROVARE il Regolamento sul Sistema di valutazione della performance del Comune di Pontinia, con decorrenza dall'annualità 2022 e successive, composto dagli allegati elencati in premessa, i quali fanno parte integrante della presente deliberazione e sostituiscono la precedente disciplina;

3. DI PUBBLICARE il nuovo Sistema di valutazione della performance nell'apposito link dell'Amministrazione Trasparente;
4. DI DARE COMUNICAZIONE a tutti i dipendenti dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione;
5. DI DEMANDARE al competente ufficio ogni adempimento consequenziale al presente atto, ivi compresa la trasmissione del Regolamento sul Sistema di valutazione della performance all'OIV
6. DI DICHIARARE, stante l'urgenza di dare concreta e immediata applicazione della normativa in argomento, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.E.L.L. come risultato da separata unanime votazione.

REGOLARITA' TECNICA

PARERE: Favorevole del 16-03-22 IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Il Responsabile del servizio
F.toPacilli Francesca

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione avanti riportata;

DATO ATTO che sulla medesima sono stati espressi i parere di cui al D.Lgs n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra che qui si intende integralmente riportata;

Successivamente, con separata votazione, ad unanimità di voti

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Dott. Tombolillo Eligio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per
15 giorni consecutivi dal 18-03-2022 al 02-04-2022.
(Prot. N. 358 del Registro delle Pubblicazioni)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10
giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Pontinia li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Falso Daniela

[S] La presente deliberazione in data 17-03-2022 è stata dichiarata immediatamente eseguibile
ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/00.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Falso Daniela

Per Copia conforme all'originale

Pontinia li 18-03-22

IL SEGRETARIO GENERALE
Falso Daniela